

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
бюджетного учреждения социального обслуживания
Ивановской области
«Южский центр социального обслуживания»
на 2018-2021 г.г.
22/184

От Работников:

Специалист по социальной
работе отделения срочного
социального обслуживания

 **Т.В.Бородина**

«18» декабря 2018г.

От Работодателя:

Директор ОБУСО «Южский
ЦСО»



 **Н.Б. Лакеева**

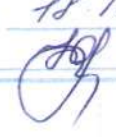
«18» декабря 2018 г.

Юридический адрес:

155630 Ивановская область,
г.Южа, ул. Пушкина, д.5А

Почтовый адрес:

155630 Ивановская область,
г. Южа, ул. Пушкина, д.5А

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за № <u>22/184</u>	от <u>18.12.18</u>
подпись _____	

Внесенные дополнения и изменения

1.Пункт 11.2.7. «Правил внутреннего трудового распорядка в ОБУСО «Южский ЦСО»» изложить в следующей редакции:

«11.2.7.При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой Работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя».